

Zasady zmiany wysokości wynagrodzenia

1. Jeżeli zajdą zmiany określone w §11 ust 2 pkt 1) Umowy, Wykonawca będzie obowiązany wykazać i udowodnić Zamawiającemu, iż zmiany te mają wpływ na wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
2. W przypadku zmiany:
 - 1) **stawki podatku od towarów i usług** – wartość netto umowy pozostaje bez zmian, a zmianie ulega wartość umowy tylko o wartość podatku. W przypadku zmniejszenia stawki podatku: wartość netto pozostanie bez zmian a kwota brutto zmniejsza się o wartość pomniejszonego podatku. W przypadku zwiększenia stawki podatku: wartość netto pozostanie bez zmian a kwota brutto zwiększa się o wartość powiększonego podatku.
 - 2) **wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – (dotyczy tylko Wykonawców zatrudniających pracowników m.in. na umowę z minimalnym wynagrodzeniem za pracę) jeżeli Wykonawca zatrudnia pracowników z wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, a w trakcie trwania umowy płaca minimalna ustalona na podstawie w/w ustawy ulegnie zmianie, Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy z tytułu niniejszej Umowy, gdy Wykonawca udowodni że zatrudnia pracowników na umowę z minimalnym wynagrodzeniem w celu wykonywania usług objętych niniejszą Umową, poprzez przedstawienie tych umów Zamawiającemu, a zmiany te mają wpływ na wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
 - 3) **zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne** – (dotyczy tylko Wykonawców zatrudniających pracowników m.in. na umowę zlecenie czy umowę o dzieło). Jeżeli Wykonawca zatrudnia pracowników na podstawie umowy zlecenie/o dzieło, a w trakcie trwania umowy ulegną zmianie: zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokość stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy z tytułu niniejszej Umowy, gdy Wykonawca udowodni że zatrudnia pracowników w celu wykonywania usług objętych niniejszą Umową na umowę zlecenie/o dzieło, poprzez przedstawienie tych umów Zamawiającemu, a zmiany te mają wpływ na wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
 - 4) Zamawiający podejmie decyzje co do ewentualnej modyfikacji niniejszej Umowy w powyższym zakresie po ustaleniu stanu faktycznego i prawnego oraz po zbadaniu dokumentów, które Wykonawca dostarczy w celu udowodnienia wpływu zmiany przepisów na wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy,.
 - 5) Powiększone lub pomniejszone wynagrodzenie należne Wykonawcy z tytułu niniejszej Umowy będzie przekazywane w taki sam sposób, jak wynagrodzenie określone w § 4.
3. Czas na zgłoszenie się Wykonawcy do Zamawiającego to 30 dni od zajścia zmiany, która ma wpływ na wysokość kosztów ponoszonych przez Wykonawcę w celu realizacji usług wynikających z niniejszej Umowy.