

Załącznik nr 9
do Umowy z dnia

W przypadku wystąpienia określonych poniżej uchybień w realizacji postanowień Umowy, wynagrodzenie Operatora będzie pomniejszone o następujące kwoty:

- 1) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 1000 x Stawka, za każdy przypadek stwierdzonej przez ZTM niezgodności ze stanem faktycznym dokumentów sprawozdawczych dotyczących wykonywanych Usług, sporządzanych przez Operatora,
- 2) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 100 x Stawka, za każdy przypadek naruszenia przez Operatora zobowiązań wynikających z postanowień § 2 ust. 3 i ust. 7,
- 3) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 20 x Stawka, za każdy przypadek niewykonania w części lub w całości z winy Operatora danego półkursu. Za półkurs należy rozumieć przejazd w jedną stronę między przystankiem początkowym a przystankiem końcowym na trasie Linii,
- 4) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 5 x Stawka, za każdy półkurs, w którym nastąpiło z winy Operatora opóźnienie odjazdu z dowolnego przystanku powyżej 5 minut w stosunku do obowiązującego rozkładu jazdy,
- 5) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 10 x Stawka, za każdy przypadek przyśpieszenia na danym przystanku powyżej 1 minuty w stosunku do obowiązującego rozkładu jazdy,
- 6) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 5 x Stawka, za każdy przypadek oznakowania autobusu niezgodnie z wymaganiami Zamawiającego określonymi zgodnie z pkt. h), i) w Załączniku nr 8 do Umowy
- 7) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 20 x Stawka, za każdy przypadek niewłaściwego stanu technicznego lub niewłaściwej czystości autobusu, zgodnie z pkt. d) w Załączniku nr 8 do Umowy
- 8) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 50 x Stawka, za każdy przypadek braku lub niesprawności kasowników biletowych lub braku właściwej realizacji wymogów określonych w pkt. f), g), m), n) Załącznika nr 8 do Umowy w zakresie braku lub niesprawności kasowników biletowych wynagrodzenie Operatora obniża się za każdy półkurs, w którym nastąpiło uchybienie,
- 9) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 30 x Stawka, za każdy przypadek braku właściwej realizacji wymogów określonych w pkt. k), r) w Załączniku nr 8, oraz nie wydania zakupionego w pojeździe biletu jednorazowego,
- 10) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 100 x Stawka, za każdy przypadek braku właściwej realizacji wymogów określonych w pkt. c), j), e), p), q), o) w Załączniku nr 8 do Umowy lub braku przekazania w terminie kart drogowych
- 11) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 20 x Stawka, za każdy przypadek:
 - nie zatrzymania autobusu na przystanku stałym,
 - nie zatrzymania autobusu na przystanku warunkowym pomimo żądania pasażera
 - zatrzymania autobusu poza miejscem przystanku,
 - palenia tytoniu w pojeździe,
 - przewozu osoby postronnej w kabinie kierowcy
- 12) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 100 x Stawka za każdy przypadek braku przekazania w terminie dokumentacji rozliczeniowej tj.
 - protokołu wykonania usług,

- podpisanej kopii faktury zaliczkowej przekazanej do Gminy.

13) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 50 x Stawka za każdy stwierdzony przypadek braku karty drogowej dla danego zadania przewozowego wg obowiązującego rozkładu jazdy, przekazanej wraz z dokumentacją rozliczeniową

14) wynagrodzenie Operatora obniża się o kwotę w wysokości 30 x Stawka za każdy stwierdzony przypadek:

- za prowadzenie rozmowy przez telefon bez użycia zestawu słuchawkowego
- odmowę przeprowadzenia kontroli (m. in. dokumentów przewozowych, stanu technicznego pojazdów przez uprawnionych pracowników ZTM)
- niewykonanie bądź niewłaściwe wykonanie poleceń służb nadzoru ruchu
- brak sporządzenia przez Operatora karty informacyjnej ze zdarzenia
- brak umundurowania pracownika kierującego pojazdem, którego Operator zatrudnia do wykonania usługi przewozowej zlecanej przez ZTM.