

# STATUT

## Pracodawcy Transportu Publicznego

*Tekst jednolity 26.11.2013 r.*

### **Rozdział 1.**

#### **Przepisy ogólne.**

##### **§ 1.**

1. Organizacja nosi nazwę „Pracodawcy Transportu Publicznego”.
2. W dalszej części Statutu zwana „ZWIĄZKIEM”.
3. „Związek” działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z 1996 r. Nr 34 poz. 148, z 1997 r. Nr 121 poz.769, z 2000 r. Nr 60 poz. 700, Nr 107 poz. 1127, z 2001 r. Nr 100 poz. 1080).

##### **§ 2.**

1. Terenem działania „ZWIĄZKU” jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą „ZWIĄZKU” jest miasto stołeczne Warszawa.
3. „ZWIĄZEK” może posiadać odznakę członkowską według wzoru przyjętego przez Zarząd i zatwierdzoną zgodnie z obowiązującymi przepisami.

##### **§ 3.**

1. „ZWIĄZEK” może przystępować do federacji i konfederacji organizacji pracodawców.
2. „ZWIĄZEK” może przystępować do organizacji międzynarodowych.

##### **§ 4.**

„ZWIĄZEK” jest organizacją samorządną i niezależną działającą w oparciu o ustawę wymienioną w § 1 ust. 2 i Statut Związku.

### **Rozdział 2.**

#### **Cele i formy działania.**

##### **§5.**

1. Podstawowym zadaniem „ZWIĄZKU” jest ochrona praw i reprezentowanie interesów członków wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego.
2. Zadania te „ZWIĄZEK” realizuje przez;
  - 1) prowadzenie rokowań zbiorowych, zawieranie układów zbiorowych pracy i innych porozumień, współdziałanie w utrzymaniu pokoju społecznego,
  - 2) prowadzenie doradztwa prawnego i organizacyjnego na rzecz członków, reprezentowanie członków przed organami wymiaru sprawiedliwości i organami administracji,
  - 3) prowadzenie działalności szkoleniowej dla członków „Związku”,
  - 4) prowadzenie studiów i badań, gromadzenie i przekazywanie informacji z zakresu prawa,

- ekonomii i organizacji,
- 5) prowadzenie działalności wydawniczej i popularnonaukowej,
  - 6) prowadzenie badań rynku, doradztwa ekonomicznego na rzecz członków, wykonywanie ekspertyz,
  - 7) obrona interesów i reprezentowanie interesów członków w zakresie dóbr niematerialnych,
  - 8) występowanie w imieniu członków do agend rządowych administracji terenowej i władz sądowych w sprawach związanych z działalnością pracodawcy,
  - 9) tworzenie fundacji i funduszy.

### **§ 5a**

#### **Oddziały Terenowe ZWIĄZKU**

1. ZWIĄZEK dla realizacji swych statutowych działań może powoływać terenowe jednostki organizacyjne – Oddziały Terenowe.
2. Oddziały Terenowe nie posiadają osobowości prawnej.
3. Oddziały Terenowe powoływane są przez uchwałę Zarządu ZWIĄZKU.
4. Oddziały Terenowe oraz ich władze podlegają Zarządowi ZWIĄZKU.
5. Oddziały Terenowe zobowiązane są do składania rocznych sprawozdań ze swej działalności Zarządowi ZWIĄZKU.
6. Zarząd ZWIĄZKU ma prawo do kontroli merytorycznej i finansowej Oddziału Terenowego.
7. Rozwiązanie Oddziałów Terenowych następuje na podstawie decyzji organu powołującego je, po uzyskaniu absolutorium za okres działalności.

### **Rozdział 3.**

#### **Członkowie, ich prawa i obowiązki.**

### **§ 6.**

Dla realizacji celów statutowych „ZWIĄZEK” może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.

### **§ 7.**

1. Członkostwo w „ZWIĄZKU” jest dobrowolne i nie ogranicza samodzielności działania członka.
2. Członkostwo dzieli się na:
  - 1) zwyczajne
  - 2) wspierające
  - 3) honorowe
3. Członkiem zwyczajnym ZWIĄZKU, zwanym dalej członkiem ZWIĄZKU może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna, której celem jest prowadzenie działalności gospodarczej i która stale lub okresowo zatrudnia w tym celu pracowników, mająca swoją siedzibę lub zakład na terenie działania ZWIĄZKU
4. Członkami Wspierającymi mogą być instytucje, osoby prawne i fizyczne, które identyfikują się z ruchem pracodawców i przedsiębiorców.

5. Członkami Honorowymi mogą być osoby fizyczne, które przyczyniły się do rozwoju ruchu pracodawców.
6. Uchwały o nadaniu członkostwa wspierającego i honorowego i o wykluczeniu z członkostwa wspierającego i honorowego podejmuje Zarząd na wniosek Przewodniczącego ZWIĄZKU
7. O przyjęciu w poczet członków ZWIĄZKU decyduje na najbliższym posiedzeniu Zarząd ZWIĄZKU na pisemny wniosek pracodawcy. W razie odmowy przysługuje wnioskodawcy odwołanie do Zebrania Ogólnego członków.

#### **§ 8.**

1. Członkowie Wspierający ZWIĄZKU mają tylko prawo do uczestniczenia w jego pracach z głosem doradczym oraz prawo zgłaszania wniosków dotyczących działalności ZWIĄZKU
2. Członkowie Honorowi ZWIĄZKU mogą tylko uczestniczyć z głosem doradczym w pracach organów ZWIĄZKU.

#### **§ 9.**

1. Członkowie „ZWIĄZKI” mają prawo do:
  - a) korzystania z wszelkich uprawnień wynikających z przynależności do „ZWIĄZKU”, a w szczególności do korzystania z wszelkich form pomocy przewidzianej statutem „ZWIĄZKU”
  - b) dostępu i korzystania z informacji o działalności „ZWIĄZKU”,
  - c) uczestnictwa w pracach „ZWIĄZKU” jego organach,
  - d) zgłaszania wniosków dotyczących działalności „ZWIĄZKU”.
2. Członkom przysługuje czynne i bierne prawo wyborcze.

#### **§ 10.**

1. Członkowie „ZWIĄZKU” związani są uchwałami podjętymi przez organy „ZWIĄZKU” w zakresie kompetencji statutowych i nie naruszających zasad wyrażonych w § 7 ust. 2.
2. Członkowie „ZWIĄZKU” są obowiązani:
  - a) przestrzegać statutu i stosować się do uchwał podejmowanych przez organy „ZWIĄZKU”,
  - b) opłacać terminowo składki,
  - c) aktywnie uczestniczyć w pracach „ZWIĄZKU”,
  - d) udzielać organom „ZWIĄZKU” informacji niezbędnych dla jego działań,
  - e) wspierać „ZWIĄZEK” w wykonywaniu zadań statutowych.

#### **§ 11.**

1. Członkostwo w „ZWIĄZKU” ustaje w razie:
  - a) wystąpienia ze „ZWIĄZKU”,
  - b) rozwiązania „ZWIĄZKU”
  - c) wykluczenia ze „ZWIĄZKU” przez Zarząd na skutek:
    - działalności członka na szkodę „ZWIĄZKU”,
    - uchylania się od wypełniania obowiązków wymienionych w § 10,
    - likwidacji lub ogłoszenia upadłości członka ZWIĄZKU.
2. Deklarację wystąpienia ze „ZWIĄZKU” składa się w formie pisemnej najpóźniej na 1 miesiąc przed upływem kwartału, ze skutkiem na koniec najbliższego kwartału.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu.
4. Od uchwały w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Zebrania Ogólnego w terminie jednego miesiąca. W okresie do posiedzenia Zebrania Ogólnego członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku „ZWIĄZKU”.

## **Rozdział 4.** **Organy „ZWIĄZKU”.**

### **§ 12.**

Organami „ZWIĄZKU” są:

- a) Zebranie Ogólne Członków,
- b) Zarząd,
- c) Prezydium,
- d) Komisja Rewizyjna
- e) Sąd Koleżeński

### **§ 13.**

1. O ile postanowienia Statutu nie stanowią inaczej, uchwały organów „ZWIĄZKU” podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej  $\frac{1}{2}$  liczby członków uprawnionych do głosowania.
2. Głosowanie tajne zarządza przewodniczący posiedzenia na wniosek co najmniej  $\frac{1}{5}$  uprawnionych do głosowania.
3. Każdemu członkowi „ZWIĄZKU” przysługuje jeden głos. W głosowaniu na Zebraniu Ogólnym i Nadzwyczajnym Zebraniu Ogólnym każdemu członkowi przysługują następujące głosy:
  - Członkom zatrudniającym do 30 pracowników – jeden głos
  - Członkom zatrudniającym od 30 do 50 pracowników – dwa głosy
  - Członkom zatrudniającym - od 50 do 100 pracowników – trzy głosy
  - Członkom zatrudniającym od 100 do 250 pracowników – cztery głosy
  - Członkom zatrudniającym od 250 do 500 pracowników – pięć głosów
  - Członkom zatrudniającym powyżej 500 pracowników – sześć głosów
4. Pojęcie pracownika dotyczy osób zatrudnionych oraz współpracujących na podstawie umów cywilnoprawnych jeżeli stanowią stały personel Członka ZWIĄZKU

### **§ 14.**

Nie można jednocześnie być członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

### **§ 15.**

1. Zebranie Ogólne członków jest najwyższym organem „ZWIĄZKU”
2. Zebranie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał.
3. Posiedzenia Zebrania Ogólnego członków „ZWIĄZKU” odbywają się co najmniej raz w roku.
4. Zebranie Ogólne zwoływane jest przez Przewodniczącego Zarządu. Zawiadomienie o Zebraniu Ogólnym powinno być doręczone co najmniej na 2 tygodnie przed terminem Zebrania z podaniem porządku obrad.

### **§ 16.**

1. Nadzwyczajne Zebranie Ogólne członków „ZWIĄZKU” może być zwołane przez Zarząd „ZWIĄZKU” na wniosek złożony na piśmie z podaniem przyczyny przez co najmniej 20% członków „ZWIĄZKU”.

2. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego Zebrania Ogólnego może nastąpić z pominięciem wymagań określonych w § 15. ust. 4.

#### **§ 17.**

1. Do kompetencji Zebrania Ogólnego należy:
  - 1) uchwalenie programów działania „ZWIĄZKU”,
  - 2) wybór Zarządu,
  - 3) wybór Komisji Rewizyjnej,
  - 4) określenie zasad ustalenia składek i ich wysokości,
  - 5) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Dyrektora Biura,
  - 6) udzielanie absolutorium dla Zarządu i przyjęcie budżetu
  - 7) uchwalanie Statutu
  - 8) rozwiązanie „ZWIĄZKU” i podjęcie uchwał ustalających szczegółowe przeznaczenie i podział majątku „ZWIĄZKU”
  - 9) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka,
  - 10) podejmowanie rozstrzygnięć w sprawach nie zastrzeżonych do właściwości innego organu,
  - 11) zatwierdzanie wyników negocjacji prowadzonych z pracownikami na temat układów zbiorowych pracy i innych porozumień.
2. Uchwała w sprawie zmiany Statutu lub rozwiązania Związku może być podjęta przez Zebranie Ogólne większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 liczby członków.

#### **§ 18.**

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności „ZWIĄZKU”.
2. Zarząd „ZWIĄZKU” składa się z członków ZWIĄZKU lub osób fizycznych nie będących członkami ZWIĄZKU wybranych przez Zebranie Ogólne w ilości od 7 do 9.
3. Zarząd na pierwszym swoim posiedzeniu wybiera Przewodniczącego ZWIĄZKU, 3 Wiceprzewodniczących ZWIĄZKU i Prezydium Zarządu.
4. W razie konieczności uzupełnienia składu Zarządu lub Komisji rewizyjnej w czasie trwania kadencji przewiduje się kooptację do 1/3 składu pochodzącego z wyboru.
5. Kadencja Zarządu trwa 4 (cztery) lata.
6. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
7. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
  - a/ rezygnacji z członkostwa w Zarządzie
  - b/ odwołania przez Zebranie Ogólne
  - c/ śmierci

#### **§ 19.**

1. Do kompetencji Zarządu należy:
  - 1) wykonywanie uchwał Zebrania Ogólnego,
  - 2) prowadzenie spraw bieżących „ZWIĄZKU”
  - 3) zarządzanie zasobami „ZWIĄZKU”
  - 4) prowadzenie negocjacji zbiorowych i wyznaczanie składu grupy negocjacyjnej do negocjacji z pracownikami i ich organizacjami na temat układów zbiorowych pracy i innych porozumień – Zgromadzenie Ogólne zatwierdza wyniki tych negocjacji, uczestnictwo w rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy,

- 5) uchwalanie regulaminów wewnętrznych dotyczących organizacji pracy, finansów, trybu i form pracy zespołów roboczych i komisji powoływanych przez Zarząd w celu rozwiązywania problemów wynikających z tematyki prac Zarządu,
- 6) nadzór nad działalnością Biura „ZWIĄZKU”,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania i występowania z organizacji międzynarodowych,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji,
- 9) podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych dla Zebrania Ogólnego i nie będących w kompetencjach innych organów „ZWIĄZKU”,
- 10) wybór członków Prezydium spośród członków Zarządu
- 11) podejmowanie uchwał o pokryciu ze środków członków kosztów działalności „ZWIĄZKU”, przewyższających kwotę składek i środków uzyskanych z innych źródeł poprzez jednorazowe wpłaty,
- 12) uchwalanie budżetu i przyjęcie sprawozdania z wykonania budżetu,
- 13) podejmowanie uchwał w sprawie formy i wysokości wynagrodzenia, umowy o pracę dla przewodniczącego ZWIĄZKU oraz zwrotu poniesionych kosztów przez członków Zarządu jak i innych osób biorących udział w pracach ZWIĄZKU,
- 14) powoływanie Oddziałów Terenowych ZWIĄZKU. Tworząc oddział, Zarząd ZWIĄZKU określa jego zasięg terytorialny oraz siedzibę,
- 15) koordynowanie działań Oddziałów Terenowych,
- 16) w przypadku zawieszenia Zarządu Oddziału Terenowego, powoływanie Zarządu tymczasowego działającego do czasu wyboru nowego Zarządu Oddziału przez Ogólne Zebranie Członków Oddziału.

2. Zasady pracy Zarządu określa regulamin przez niego uchwalony.

#### **§ 20.**

1. Bieżącą pracę „ZWIĄZKU” organizuje Prezydium zgodnie z uchwałami Zebrania Ogólnego i Zarządu.
2. Kadencja Prezydium trwa 4 (cztery) lata.
3. W skład prezydium wchodzi:
  - Przewodniczący,
  - 3 wiceprzewodniczących
4. Posiedzenia Prezydium odbywają się raz na dwa w miesiące.
5. Posiedzeniom Prezydium przewodniczy Przewodniczący, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego wiceprzewodniczący.
6. Wygaśnięcie mandatu członka Prezydium następuje w razie:
  - a. rezygnacji z członkostwa w Prezydium,
  - b. odwołania przez organ, który podjął uchwałę o jego powołaniu,
  - c. śmierci.
7. Powołanie nowego członka Prezydium na miejsce członka, któremu wygasł mandat w trybie §20 ust. 6 odbywa się w trybie § 19 ust. 1 pkt. 10
8. Zasady pracy Prezydium określa regulamin pracy uchwalony przez Zarząd ZWIĄZKU

#### **§ 21.**

Do kompetencji Prezydium należy:

1. przygotowanie projektów i planów działania „ZWIĄZKU”, przedkładanie ich do zatwierdzenia przez Zarząd,
2. przygotowanie i rekomendowanie dla Zarządu projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzoru nad realizacją budżetu,

3. opracowywanie preliminarzy finansowych i przedkładanie ich Zarządowi do zatwierdzenia
4. składanie Zarządowi sprawozdań z działalności,
5. podejmowanie decyzji w sprawie zbycia i nabycia środków trwałych „ZWIĄZKU”,
6. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy,
7. zatwierdzanie projektów i planów działania Biura „ZWIĄZKU”,
8. powoływanie na wniosek Przewodniczącego „ZWIĄZKU” Dyrektora Biura,

#### **§ 22.**

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym „ZWIĄZKU”.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3-5 członków wybieranych przez Zebranie Ogólne członków.
3. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego.
4. Kontrole Komisji Rewizyjnej odbywają się nie mniej niż jeden raz w roku.
5. Wygaśnięcie mandatu członka Komisji Rewizyjnej następuje w razie:
  - a. ustania członkostwa w „ZWIĄZKU”,
  - b. rezygnacji z członkostwa w Komisji Rewizyjnej
  - c. odwołania przez Zebranie Ogólne,
  - d. śmierci.

#### **§ 23.**

1. Komisja Rewizyjna ma prawo występować do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli, żądać wyjaśnień i zgłaszać określone zalecenia.
2. Komisja Rewizyjna składa sprawozdania i wnioskuje o udzielenie absolutorium dla Zarządu ZWIĄZKU oraz Zarządu Oddziału Terenowego.
3. Komisja Rewizyjna może zgłaszać wniosek o odwołanie członka organów „ZWIĄZKU” oraz Zarządu Oddziału Terenowego.

#### **§ 24.**

1. Przewodniczący „ZWIĄZKU” lub upoważniony przez niego Wiceprzewodniczący – członek Prezydium reprezentuje „ZWIĄZEK” na zewnątrz.
2. Przewodniczący „ZWIĄZKU” kieruje bieżącą pracą „ZWIĄZKU”.
3. Przewodniczącym jest osoba wybrana spośród członków Zarządu.
4. W przypadku niemożności dalszego pełnienia obowiązków, do czasu wyboru nowego Przewodniczącego, Prezydium powierza pełnienie jego obowiązków jednemu z Wiceprzewodniczących.

#### **§ 25.**

Do kompetencji Przewodniczącego „ZWIĄZKU” należy:

- 1) bieżące kierowanie pracą „ZWIĄZKU”,
- 2) wnioskowanie do Zarządu o wybór 3 Wiceprzewodniczących,
- 3) wykonywanie uchwał Zebrania Ogólnego, Zarządu i Prezydium,
- 4) przedstawianie do zatwierdzenia przez Prezydium kandydatury na stanowisko Dyrektora Biura,
- 5) zatwierdzanie wniosków i projektów decyzji przedstawionych przez Dyrektora Biura, a zatwierdzonych następnie przez organy „ZWIĄZKU”
- 6) podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej, z której dochód służyć ma realizacji celów statutowych,

- 7) ustalanie zasad świadczenia bezpłatnych i płatnych usług członków „ZWIĄZKU”,
- 8) powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów roboczych i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzania regulaminu ich działalności,
- 9) podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji organów „ZWIĄZKU”.
- 10) W przypadku braku Dyrektora Biura Przewodniczący ZWIĄZKU kieruje pracą Biura

## **Rozdział 4A**

### **Władze Oddziałów Terenowych.**

#### **§ 25A**

1. Władzami Oddziałów Terenowych ZWIĄZKU są:
  - a. Ogólne Zebranie Członków Oddziału,
  - b. Zarząd Oddziału,
  
2. Organem kontroli Oddziału Terenowego jest Komisja Rewizyjna ZWIĄZKU.

#### **§ 25B**

##### **Ogólne Zebranie Oddziału.**

1. Ogólne Zebranie Członków Oddziału jest zwoływane przez Zarząd Oddziału raz w roku.
2. Do kompetencji Ogólnego Zebrania Członków Oddziału należy:
  - a. uchwalanie planu działania i planu finansowego Oddziału Terenowego,
  - b. rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Oddziału Terenowego
  - c. podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Zarząd Oddziału Terenowego i członków Oddziału Terenowego,
  - d. podejmowanie decyzji dotyczących udzielania absolutorium ustępującemu Zarządowi Oddziału Terenowego,
  - e. wybór Zarządu Oddziału Terenowego.

#### **§ 25C**

1. Ogólne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze Członków Oddziału Terenowego zwoływane jest przez Zarząd Oddziału Terenowego raz na cztery lata.
2. O terminie Ogólnego Zebrania Członków Oddziału zawiadamia Zarząd Oddziału Terenowego wszystkich członków co najmniej na dwa tygodnie przed zebraniem.

#### **§ 25D**

1. Nadzwyczajne Zebranie Ogólne Członków Oddziału Terenowego może być zwołane:
  - a. na wniosek zarządu ZWIĄZKU,



- b. na podstawie uchwały Zarządu Oddziału Terenowego,
  - c. na wniosek Komisji Rewizyjnej ZWIĄZKU,
  - d. na pisemny wniosek 20% ogólnej liczby członków Oddziału Terenowego.
2. O terminie Nadzwyczajnego Zebrania Ogólnego Członków Oddziału Terenowego, Zarząd Oddziału zawiadamia wszystkich członków co najmniej na dwa tygodnie przed zebraniem.

#### **§ 25E**

1. Do udziału w Ogólnym Zebraniu Członków Oddziału Terenowego uprawnieni są wszyscy członkowie Oddziału Terenowego ZWIĄZKU.
2. Uchwały Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Terenowego zapadają zwykłą większością głosów. Uchwały Ogólnego Członków Oddziału Terenowego są ważne bez względu na liczbę obecnych członków związku.

#### **§ 25F**

##### **Zarząd Oddziału.**

1. Zarząd Oddziału Terenowego składa się z 3-5 członków.
2. Zarząd Oddziału Terenowego wybiera spośród siebie przewodniczącego, sekretarza i skarbnika.
3. Oddział Terenowy jest reprezentowany na zewnątrz przez Przewodniczącego Zarządu lub innego członka Zarządu działającego z jego upoważnienia na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd ZWIĄZKU.
4. Kadencja Zarządu Oddziału Terenowego trwa cztery lata.
5. Do zakresu odpowiedzialności Zarządu Oddziału Terenowego należy:
  - a. kierowanie działalnością Oddziału Terenowego,
  - b. realizowanie uchwał Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Terenowego i nadrzędnych władz ZWIĄZKU,
  - c. opracowanie planu działania i planu finansowego Oddziału Terenowego oraz sprawozdań z ich wykonania,
  - d. gromadzenie środków finansowych na działalność Oddziału Terenowego i zbieranie składek członkowskich,
  - e. reprezentowanie Oddziału Terenowego.

#### **Rozdział 5.**

##### **Organizacja wewnętrzna „ZWIĄZKU”.**

#### **§ 26.**

1. Pracą Biura „ZWIĄZKU” kieruje Dyrektor Biura, zgodnie ze Statutem” ZWIĄZKU” i uchwałami organów „ZWIĄZKU” a w przypadku braku Dyrektora Biura pracą Biura kieruje Przewodniczący ZWIĄZKU
2. Dyrektor Biura podlega bezpośrednio Przewodniczącemu Związkowi, który określa zakres jego obowiązków. Stosunek pracy z Dyrektorem Biura nawiązuje Przewodniczący, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.

3. Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura „ZWIĄZKU” dokonuje Dyrektor Biura.
4. Organizację wewnętrzną i zadania Biura „ZWIĄZKU” określa regulamin wewnętrzny zatwierdzony przez Przewodniczącego „ZWIĄZKU”.
5. Dyrektor Biura uczestniczy z głosem doradczym we wszystkich posiedzeniach organów „ZWIĄZKU”.

## **§ 26A**

### **Sąd Koleżeński**

1. Sąd Koleżeński składa się z 3-5 osób wybieranych przez Zebranie Ogólne Członków ZWIĄZKU na 4-letnią kadencję w głosowaniu tajnym.
2. Członkowie Sądu wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście.
3. Wygaśnięcie mandatu członka sądu koleżeńskiego następuje w przypadku:
  - a) śmierci członka sądu
  - b) ustania członkostwa w ZWIĄZKU
  - c) pisemnej rezygnacji z członkostwa w Sądzie Koleżeńskim
4. Do kompetencji Sądu Koleżeńskiego należy:
  - a) rozpatrywanie zarzutów przeciwko członkom ZWIĄZKU dotyczącym naruszenia STATUTU lub zasad etyki zawodowej i handlowej;
  - b) przedstawianie Zarządowi ZWIĄZKU lub Zarządowi Oddziału Terenowego ZWIĄZKU wniosków o odwołanie członka ZWIĄZKU w tym członka Oddziału Terenowego ZWIĄZKU;
  - c) rozstrzyganie sporów pomiędzy członkami ZWIĄZKU w tym członkami Oddziału Terenowego
  - d) rozstrzyganie sporów majątkowych między członkami ZWIĄZKU oraz innymi podmiotami
  - e) prowadzenie spraw mediacyjnych na wniosek zainteresowanych stron.
5. Sąd Koleżeński rozpatruje sprawy na wniosek organów ZWIĄZKU oraz organów Oddziałów Terenowych ZWIĄZKU.
6. Szczegółowy zakres prac Sądu oraz stosowanych kar określa regulamin przygotowany przez Członków Sądu Koleżeńskiego a zatwierdzony przez Zarząd Związku.
7. Od postanowień Sądu Koleżeńskiego przysługuje odwołanie do Zebrania Ogólnego Członków.

## **Rozdział 6.**

### **Majątek ”ZWIĄZKU”.**

#### **§ 27.**

1. Majątek „ZWIĄZKU” powstaje z:
  - a. składek członkowskich,
  - b. spadków,
  - c. darowizn,
  - d. zapisów,
  - e. dochodów z własnej działalności gospodarczej i dochodów z majątku organizacji.
2. Pisemne zobowiązania majątkowe „ZWIĄZKU” wymagają dla swej ważności podpisów 2 członków Prezydium lub 1 członka Prezydium i Dyrektora Biura „ZWIĄZKU”.
3. Zasady gospodarki finansowej Związku określają regulaminy uchwalone przez Zarząd.

4. „ZWIĄZEK” może tworzyć fundusze:
  - a. statutowy
  - b. zakładowe fundusze pracownicze i inne fundusze celowe tworzone w oparciu o przepisy prawa i uchwały organów „ZWIĄZKU”.
5. O wysokości składek członkowskich ZWIĄZKU decyduje liczba osób zatrudnionych oraz współpracujących na podstawie umów cywilnoprawnych jeśli stanowią stały personel Członka ZWIĄZKU.

**Rozdział 7.**  
**Postanowienia końcowe.**  
**§ 28.**

1. Uchwała o rozwiązaniu „ZWIĄZKU” może być podjęta przez Zebranie Ogólne zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 członków.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania „ZWIĄZKU” winna określać sposób likwidacji oraz przeznaczenie i podział majątku „ZWIĄZKU”.